

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		扬州生活科技学校		
单位主要职能		学校成立于1985年9月，现隶属于江苏省应急管理厅，是省级全额拨款事业单位，执行事业单位会计制度。学校主要担负中等专业学历教育的职能，为社会培养各类生活服务技术人才，开设有烹饪与管理、酒店服务与管理、摄影、美容美发、服装与设计、护理、机电一体化、计算机应用等多个专业；建设有中西烹饪、烘焙、旅游与管理、摄影摄像、美容美发、服装设计加工、护理、机械电子、网络中心等23个现代化标准实习实训室。历经多年发展，学校在基础设施建设、办学规模及层次、教学改革与管理等方面取得了质的飞跃。		
机构设置及人员配置		学校成立于1985年9月，现隶属于江苏省应急管理厅，是省级全额拨款事业单位，执行政府会计制度。学校核定事业编制95人，实际在编人员73人，退休人员52人，临时工1人，长期聘用人员78人(含编外聘用37人)。根据单位职责分工，学校内设机构包括：烹饪管理系、商贸旅游系、机电信息系、教务处、科研督导处、学生工作处、团委、招生就业处、党政办、纪委办公室、组织人事处、财务处、校园管理处、总务处、工会等。		
部门整体资金(万元)	收入			全年预算数
		资金总额		4733.7
		一般公共预算资金		4363.7
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		370
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出			半年计划执行数
基本支出		2073.79	4545.44	
项目支出		94.13	188.26	
教学设备购置		94.13	188.26	
中长期目标		坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的立德树人教育方针。坚持以教学为中心、以提高教育教学质量为重点，不断深化教学改革、创新人才培养模式，适应经济社会发展对各类专业技能人才的需求。建设一流师资队伍，推进基础设施和教学软硬件系统建设，加强行政和后勤保障工作，不断提升职业教育现代化水平。加强学校内部控制与管理，逐步建立和完善规章制度，提升规范化管理水平。不断加强思想政治、党风廉政建设和安全管理工作，积极创建风清气正、智慧平安校园。在上级部门的正确领导和大力支持下，通过全校教职工的努力奋斗，不断深化学校内涵建设，推进学校高质量、可持续发展。		
年度目标		加强招生和实习就业工作，招收全日制新生800人以上，推荐学生实习就业率95%以上。深化教学改革和校企融合发展，推行新型学徒制培养模式，保质保量完成教育教学工作，学生学业水平测试合格率90%以上，专业技能测试合格率95%以上。对实训室、教学网络平台、学生生活设施等逐步进行更新改造，改善教学和生活条件，不断提升职业教育现代化水平。有效落实及执行工资福利政策及相关支出，规范执行公用支出，保证学校各项日常工作正常运行。不断加强和规范行政及后勤管理工作，为教学及学生管理等中心工作提供可靠的行政后勤保障；加强学生管理及安全稳定工作，杜绝安全责任事故。党风廉政建设与业务工作融合发展、协调推进，为学校各项事业的发展提供有力的思想政治保障。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
预算执行	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=50%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%

过程			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%		
			政府采购执行率	=100%	=100%		
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%		
		预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全
					资金使用合规性	合规	合规
					绩效管理覆盖率	=100%	=100%
					基础信息完善性	完善	完善
					预决算信息公开度	公开	公开
					非税收入管理合规性	合规	合规
		资产管理			资产管理制度健全性	健全	健全
					资产管理规范性	规范	规范
					固定资产利用率	=100%	=100%
		项目管理			项目管理制度健全性	健全	健全
					项目管理制度执行规范性	规范	规范
		人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
					人员管理制度执行有效性	有效	有效
					在职人员控制率	=100%	=100%
		机构建设			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
业务学习与培训及时完成率	=100%				=100%		
纪检监察工作有效性	有效				有效		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值		
履职	承担中等专业学历教育	招生工作	招收全日制新生	≥0人	≥800人		
			开设专业数	≥17个	≥17个		
		实习就业工作	推荐实习率	≥95%	≥95%		
			推荐就业率	≥90%	≥90%		
			首次就业率	≥95%	≥95%		
		落实教育教学立德树树工作	教学和考试工作	专业技能测试合格率	≥95%	≥95%	
	学业水平测试合格率			≥90%	≥90%		
	教学计划完成率			≥100%	≥100%		
	组织职业技能考核			≥0人次	≥1750人次		
	思政课和安全教育工作		安全应急演练	≥2次	≥4次		
			思政课计划完成率	≥100%	≥100%		
			法制教育专题活动	≥3次	≥6次		
			综合素养课覆盖率	≥100%	≥100%		
	学生职业技能大赛		省技能大赛一等奖	≥0人	≥0人		
			省技能大赛二等奖	≥0人	≥0人		
			省技能大赛三等奖	≥0人	≥1人		
			市技能大赛一等奖	≥0人	≥1人		
			市技能大赛二等奖	≥0人	≥1人		
			市技能大赛三等奖	≥0人	≥1人		
	提升职业教育现代化水平		实训室建设	各专业实训室	≥30个	≥30个	
		学生创业园		≥1个	≥1个		
		网络平台建设	校园网络中心	≥1个	≥1个		
			网络教学平台利用率	≥100%	≥100%		

推进校企合作办学	校企合作	学生顶岗实习数	≥0人	≥342人	
		校企合作单位数	≥0个	≥35个	
师资队伍建设和提升教科研水平	教师职业技能竞赛	省级技能竞赛一等奖	≥0人	≥0人	
		省级技能竞赛二等奖	≥0人	≥0人	
		省级技能竞赛三等奖	≥0人	≥1人	
		市级技能竞赛一等奖	≥0人	≥1人	
		市级技能竞赛二等奖	≥0人	≥2人	
		市级技能竞赛三等奖	≥0人	≥2人	
	教师培训	参加省级培训人数	≥10人次	≥25人次	
		参加市级培训次数	≥3人次	≥6人次	
	师资队伍建设和提升教科研水平	师资队伍建设和提升教科研水平	在职在编教职工数	≥71人	≥71人
			编外长聘教职工数	≥37人	≥37人
			初级职称	≥35人	≥35人
			中级职称	≥45人	≥45人
	师资队伍建设和提升教科研水平	师资队伍建设和提升教科研水平	高级职称	≥20人	≥20人
后勤保障人员和设施配备健全性			健全	健全	
后勤保障经费保证度			≥100%	≥100%	
安全管理			安全管理人员和设施配备健全性	健全	健全
			安全管理经费保证度	≥100%	≥100%
落实安全管理责任制有效性	有效	有效			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益	人才培养与经济社会需求的适应程度	较高	较高	
		对保障各项业务工作正常开展的改善程度	较高	较高	
		对提升单位社会形象和竞争力的影响程度	较高	较高	
	社会效益	对减少财政投资成本的改善程度	明显	明显	
		财政资金使用效益	明显	明显	
	生态效益				
可持续影响	可持续影响	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度	较高	较高	
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高	
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	满意	满意	
		家长满意度	满意	满意	
		教师满意度	满意	满意	